



Versión: 03

Código:
GICL-F-013

Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales
Formato Lista de Verificación Metodológica

MESA SECTORIAL	GESTION DE PROCESOS PRODUCTIVOS			CÓDIGO MESA SECTORIAL	20601
METODÓLOGO MESA SECTORIAL	MARÍA CRISTINA HURTADO ZUÑIGA			Elaboración inicial	Postvalidación técnica
				X	
METODÓLOGOS VERIFICADORES:	JESSICA MILLAN PEÑUELA, CAROLINA QUINTERO LONDOÑO	FECHA DE VERIFICACIÓN (dd/mm/aa):			
		Primera Verificación		Segunda Verificación	Tercera Verificación
		5/11/2024			

NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL:	Caracterizar proyectos de investigación según requerimiento técnico y metodología								
CÓDIGO DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL:							VERSIÓN DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL:	1	
	CUMPLE (Marque con x)						OBSERVACIONES		
	SI			NO					
VERIFICACIÓN METODOLÓGICA	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación
Con solo la lectura del título, ¿Se sabe de qué trata la NSCL?	x								
¿El título de la NSCL cumple con la estructura gramatical definida en la guía metodológica?	x								
¿El título de la NSCL describe una función laboral?	x								
¿La función descrita en la NSCL es misional?				x			No es posible evaluar este ítem hasta ajustar la EFO	ok solucionada	
La NSCL es presentada con sus soportes de Mapa funcional y Estructura Funcional de la Ocupación?				x			La EFO allegada no corresponde con las funciones a normalizar; por otra parte al interior se debe revisar el oportuno diligenciamiento del formato	ok solucionada	
¿La NSCL corresponde a la función de último nivel identificada en el Mapa Funcional?	x								
¿Si existen términos técnicos, su definición cumple con lo establecido en la guía metodológica?	x								
¿Los términos técnicos se encuentran en las actividades claves o en los criterios de desempeño?	x								
¿Se encuentran diligenciados todos los campos del formato, requeridos al momento de la verificación metodológica?				x			Se solicita diligenciar el espacio de la regional y el centro de formación de la mesa sectorial en el encabezado	ok solucionada	

ACTIVIDADES CLAVES	SI			NO			OBSERVACIONES		
VERIFICACIÓN METODOLÓGICA	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación
¿El número de Actividades Claves se encuentra entre 2 y 4 ?				x			No se identificó el número de actividades clave	ok solucionada	
¿La actividad clave cumple con la estructura gramatical definida en la guía metodológica?	X								
¿ Los verbos utilizados en la actividad clave son diferentes y no son sinónimos del nombre de la norma y a los referidos en el mapa funcional?	X								
¿Las actividades claves son excluyentes entre sí?	X								
¿Las actividades claves evidencian relación causa - efecto con la función laboral?	X								

CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS	SI (Marque con X)			NO (Marque con X)			OBSERVACIONES		
VERIFICACIÓN METODOLÓGICA	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación
¿La estructura gramatical cumple con: objeto, verbo y condición?	x								
¿El verbo utilizado denota una acción de cumplimiento?				x			En el CDE 3.1 se solicita ajustar el verbo de cumplimiento, ya que no cumple metodológicamente, tal vez sea "corresponde con" o "está acorde con"	ok solucionada	
¿El objeto cumple con las orientaciones metodológicas establecidas en la guía?				x			En el CDE 1.1 pareciera estar explicado, se solicita revisar si el trabajador realiza inicialmente solo la recolección de necesidades del proyecto para luego identificar o tipificar las variables del proyecto; se solicita analizar y ajustar	ok solucionada	

¿La condición describe un parámetro evaluable para el criterio anunciado y cumple con lo establecido en la guía?				X			Se solicita analizar la condición "instrumentos de recolección de información, ya que en el CDE 2.1 se encuentra el objeto "elección de instrumentos de evaluación"; lo cual no cumple metodológicamente, y se rompería la causa efecto. Será que en el CDE 1.1 la condición puede llagar a ser "procedimiento técnico", lo anterior es solo una sugerencia que debe ser validada Se solicita unificar la condición "técnicas de análisis de información" ó "técnicas de análisis"	ok solucionada	
¿El número de criterios de desempeño corresponde a lo establecido en la guía metodológica (Entre 3 y 9) ?	x								
¿Los criterios de desempeño evidencian relación Causa - Efecto con la actividad clave referida?				X			Se debe realizar el ajuste a los CDE para analizar este ítem	ok solucionada	

CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES	SI (Marque con X)			NO (Marque con X)			OBSERVACIONES		
VERIFICACIÓN METODOLÓGICA	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación
¿Aplican a dos o más actividades claves ?				X			No es posible evaluar este ítem ya que no se registro a que AC aplican	ok solucionada	
¿Los criterios cumplen con la estructura gramatical: objeto, verbo y condición?	X								
¿El verbo utilizado denota una acción de cumplimiento?	X								
¿El objeto cumple con las orientaciones metodológicas establecidas en la guía?		X					En el CDG B2 no es claro lo que hace el trabajador; será que tal vez sea "La frecuencia de pausas activas..."; se solicita analaizar y ajustar Eliminar término repetido en el CDG D3 (de información)	ok solucionada	
¿La condición describe un parámetro evaluable para el criterio enunciado y cumple con lo establecido en la guía?	x								

CONOCIMIENTOS ESENCIALES	SI (Marque con X)			NO (Marque con X)			OBSERVACIONES		
VERIFICACIÓN METODOLÓGICA	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación
¿Los conocimientos esenciales detallan aspectos específicos que aplican a los criterios de desempeño?				X			Se solicita la creación de un conocimiento de "Normativa de seguridad y salud en el trabajo"	ok solucionada	
¿Cada conocimiento descrito está relacionado con uno o más criterios de desempeño específico o general?				X			Se solicita analizar si tal vez la categoría a tal vez sea "Gestión de la información"; Se solicita revisar y ajustar el conocimiento "tecnica de análisis de entornos", "tecnicas de análisis y interpretación"; será que son las mismas técnicas de análisis, o será que se pueden englobar en una sola. En el conocimiento C está repetido el conocimiento técnicas de cálculo. No se evidencia un conocimiento referente al diagrama de priorización, a los instrumentos de recolección de información. se solicita revisar los conocimientos y la debida asociación con los criterios de desempeño específico.	ok solucionada	
¿La relación de los conocimientos cubre la totalidad de los criterios de desempeño?				X			Pareciera que existe una sobre evaluación del trabajador ya que en la mayoría de los conocimiento se relacionaron los CDG, se solicita revisar y analizar.	ok solucionada	
¿Los conocimientos y sus aspectos fundamentales se refieren únicamente a teorías y conceptos que soportan el desempeño y no son desempeños?	x								

EVIDENCIAS REQUERIDAS	SI (Marque con X)			NO (Marque con X)			OBSERVACIONES		
VERIFICACIÓN METODOLÓGICA	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación
¿La redacción de las evidencias cumple con las orientaciones metodológicas establecidas en la guía?	X								
¿Las evidencias requeridas cubren la totalidad de las actividades claves y los conocimientos de la NSCL?				X			No es posible analizar este ítem ya que, los Criterios de Desempeño tanto específicos como generales no se encuentran en su totalidad, ademas estan repetidos y no son consecutivos; se solcita analizar, revisar y ajustar. Adicionalmente, las evidencias de conocimiento no no se realizó la correlación de los criterios de desempeño en las evidencias de conocimiento	ok solucionada	
¿Las evidencias requeridas evitan la sobre evaluación del trabajador?				X			No es posible analizar este ítem ya que, los Criterios de Desempeño tanto específicos como generales no se encuentran en su totalidad, ademas estan repetidos y no son consecutivos; se solicita analizar, revisar y ajustar. Adicionalmente, las evidencias de conocimiento no se realizó la correlación de los criterios de desempeño en las evidencias de conocimiento	ok solucionada	

GENERALIDADES	SI (Marque con X)			NO (Marque con X)			OBSERVACIONES		
	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación
¿Cumple las reglas ortográficas, gramaticales y de redacción?				X			Se solicita eliminar el artículo "el" en el CDE 3.3 antes de cronograma; Se solicita ajustar al formato de compromiso y no modificarlo, ya que espacios en el encabezado sin diligenciar, se cambio el tamaño y tipo de letra; Se solicita no borrar ningún campo del formato	ok solucionada	
							Se solicita ajustar gramaticalmente " técnicas de análisis y interpretación", puede ser " técnicas de análisis y de interpretación" o " técnicas de análisis e interpretación" Se solicita revisar la ortografía, por ejemplo "calculo" Se se solicita ajustar las ciudades e la elaboración sin el país, ajustar ortografía redacción: EN 2.2 corregir "El delimitación"; En 2.9 corregir "actividades"; En 1.4 corregir "información es acorde" cambiar por está; En 1.8 eliminar la de "análisis de la información"; Eliminar los espacios entre "El manejo de escritura científica cumple"; Falta espacio entre A./Información; en la categoría B de conocimientos ajustar la redacción "técnicas de análisis de entornos"	ok solucionada	
¿Cumple con los lineamientos de conformación de Comités técnicos de normalización?				X			En el nombre de la organización dejar sólo el nombre de la empresa, sin país o ciudad, y no usar siglas Equipo de recolección de información preliminar a nivel interno SENA, en el centro de formación colocó el grupo o el ambiente y lo que solicita es el nombre del centro de formación al que pertenece dicho investigador	ok solucionada	

Observaciones adicionales: Se sugiere en las AC 1, 2 y 3 adicionar "de investigación"